

Fertigbeton Rheinland GmbH & Co. KG
Am Langen Graben 32
52353 Düren
Tel. 02421-80020
info@fbr-beton.de

Erklärung

Die FBR verfolgt eine Null-Toleranz-Politik in Bezug auf die Einhaltung von Menschenrechten, ethischem Verhalten und Korruption. Unsere Richtlinie zielt darauf ab, jegliches Verhalten zu verhindern und zu verbieten, das dies negativ beeinflusst. Alle Personen und Organisationen, für die diese Richtlinie gilt, müssen die einschlägigen Gesetze strikt einhalten.

GELTUNGSBEREICH

Diese Grundsatzerklärung gilt für festangestellte und befristet angestellte Mitarbeiter der FBR, einschließlich Vertreter, Tochtergesellschaften und verbundene Unternehmen, alle Einzelpersonen und Unternehmen, die mit unserem Unternehmen verbunden sind oder Funktionen in Bezug auf, für oder im Namen unseres Unternehmens ausüben.

Menschenrechte

Die Risiken, die Menschenrechte mit sich bringen, sind nicht immer klar. Daher ist es wichtig, dass das Management darauf achtet. Bei Unklarheiten wird auf die Punkte der AEMR* verwiesen. Einige erkennbare Punkte, die einen direkten Einfluss haben, sind:

- Alle Mitarbeiter respektieren die Menschenrechte.
- Menschenrechte sind die Grundlage von Freiheit, Gerechtigkeit und Frieden.
- Menschenrechte sind eine Pflicht für alle: Regierungen, Einzelpersonen oder gesellschaftliche Einrichtungen.
- Menschenrechte gelten für alle, wie Sie sind, wo immer Sie sind.
- Sie haben das Recht auf Leben, Freiheit und Sicherheit.
- Sie haben das Recht auf Anerkennung vor dem Gesetz.
- Das Gesetz ist für alle gleich.
- Wenn Ihnen Unrecht zugefügt wurde, müssen Sie Rechtsschutz erhalten.
- Sie haben das Recht auf ein faires und öffentliches Verfahren vor einem unabhängigen Richter.
- Sie sind unschuldig, bis Ihre Schuld bewiesen ist.
- Sie haben das Recht auf Privatsphäre und Schutz Ihres guten Namens.
- Sie haben ein Recht auf Eigentum, das kann ihnen niemand einfach nehmen.
- Sie können Ihre eigene Religion oder Weltanschauung wählen und danach leben.
- Sie können Ihre Meinung äußern und sich von überall informieren.

- Sie haben Anspruch auf Sozialversicherung.
- Sie haben das Recht auf Arbeit Ihrer Wahl mit fairem Lohn. Gewerkschaften sind frei.
- Sie haben das Recht auf Erholung, Freizeit und bezahlten Urlaub.
- Ihnen steht ein ausreichendes Einkommen zu, notfalls muss der Staat für Sie sorgen.
- Alle Regierungen müssen sicherstellen, dass die Menschenrechte respektiert werden.
- Gesetze und Demokratie müssen die Menschenrechte schützen.
- Keine der oben genannten Punkte sollten dazu missbraucht werden, Menschenrechte zu negieren.

***Allgemeine Erklärung der Menschenrechte, AEMR (A/RES/217, UN-Doc. 217/A-(III))**

Verhalten und Ethik

Der Verhaltenskodex legt die Richtlinien für ethisches Verhalten fest, die alle Mitarbeiter und Vertreter der FBR befolgen müssen, wenn sie im Namen des Unternehmens handeln.

Der Verhaltenskodex ist als umfassende und klare Erklärung der grundlegenden Verhaltensregeln gedacht, die von jedem Mitarbeiter erwartet werden, wo immer die FBR weltweit geschäftlich tätig ist.

Die FBR erwartet, dass der Verhaltenskodex mit einer guten Portion gesundem Menschenverstand und richtigem Urteilsvermögen unterstützt wird. Und obwohl die Gesetze von Land zu Land unterschiedlich sein können, sind unsere Werte und die in diesem Verhaltenskodex dargelegten Anforderungen universell. Der Ruf der FBR beruht auf dem Verhalten seiner Mitarbeiter. Wir gehen davon aus, dass jeder mit der FBR verbundene Mitarbeiter und Vertreter dazu beiträgt, den guten Ruf des Unternehmens zu wahren. Wir verwenden die folgenden Regeln und Werte:

Die FBR erwartet von seinen Mitarbeitern, dass sie bei der Erfüllung ihrer Pflichten ihr bestes, objektives Verständnis für alle Angelegenheiten, die die FBR betreffen, einsetzen.

- Die FBR hält hohe Integritätsstandards ein. Sowohl gegenüber unseren Mitarbeitern als auch gegenüber unseren Kunden und Lieferanten.
- Wir stehen für einen gleichberechtigten, respektvollen und fairen Umgang mit allen und maximieren gleichzeitig das Potenzial unserer Mitarbeiter.
- Das Eigentum der FBR und unseren Kunden wird nur für das Unternehmen bzw. den Kunden verwendet.
- Jeder Mitarbeiter muss bei geschäftlichen Entscheidungen und in seinem Handeln, Gesetze und Vorschriften einhalten. Das Management der FBR befasst sich mit (staatlichen) Ermittlungen und allen anderen Maßnahmen im Bereich der Gesetzgebung und Vorschriften.

Korruption

Die mit Korruption verbundenen Risiken sind nicht immer klar. Nachfolgend sind die Schlüsselbereiche, auf die unsere Geschäftsführung und Mitarbeiter besonders achten sollten:

- Geschenke, Bewirtung und Gastfreundlichkeit sind nur in begrenztem Umfang akzeptabel. Ihre Werte, können Entscheidungen in keiner Weise beeinflussen und liegen innerhalb der von unserem Unternehmen in Verfahren verwendeten Schwellenwerten und Kriterien.
- Bestechungsgelder werden von Unternehmen oder Einzelpersonen verwendet, um die Ausführung einer bestimmten Aufgabe oder Handlung zu sichern oder zu beschleunigen, zu der der Zahler eigentlich ohnehin berechtigt ist. Unser Unternehmen toleriert oder entschuldigt solche Zahlungen unter keinen Umständen.
- Gegenseitige Vereinbarungen oder jede andere Form von „quid pro quo“ sind nicht akzeptabel, es sei denn, es gibt legitime Geschäftsvereinbarungen, die ordnungsgemäß dokumentiert und vom Management genehmigt sind.
- Handlungen Dritter, für die unser Unternehmen verantwortlich werden kann, wie zum Beispiel Vermittler, Subunternehmer, Lieferanten und Berater, die im Auftrag unseres Unternehmens handeln. Das Eingehen von Beziehungen mit solchen Personen sollte immer mit der nötigen Sorgfalt geprüft werden.
- Wir stellen sicher, dass für den gesamten Verwaltungsprozess starke Regularien vorhanden sind. Die Dokumentation ist genau und transparent.

Bedenken anmelden

Alle Geschäftsführer und Mitarbeiter der FBR sollten Bedenken hinsichtlich möglicher Verstöße gegen diese Themen melden. FBR-Mitarbeiter sollten solche Bedenken gegenüber dem Management und/oder Vorgesetzten vorbringen. Alle diese Meldungen werden vertraulich behandelt.

Verpflichtung und Überprüfung

Wir setzen unsere Richtlinie in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften, Spezifikationen, Gesetzen und Vorschriften um.

Düren, 29.07.2026



Daniel Breuer
Geschäftsführer